



РАШЭННЕ САВЕТА БНТУ

29.12.2023 *протокол № 5*
г. Мінск

РЕШЕНИЕ СОВЕТА БНТУ

29.12.2023 *протокол № 5*
г. Минск

по докладу проректора по научной работе Якушенко К.В. «Активизация защит диссертаций работников БНТУ за счет использования внутренних резервов»

Подготовка научных работников высшей квалификации является весьма сложным механизмом в работе не только БНТУ, но и других университетов республики. Во многом, это следствие экономических и социальных условий, но в тоже время, это и следствие неиспользования в полной мере внутренних возможностей и резервов университета.

Резерв кадров университета по защите диссертаций – это группа перспективных работников с соответствующими деловыми и личностными качествами, специально сформированная на основе их индивидуального отбора и комплексной оценки, имеющих способности к подготовке и защите диссертационного исследования. В длительной перспективе такой резерв обеспечивает устойчивость развития университета и его конкурентоспособность.

В 2023 году в БНТУ с учетом штатных работников работает 98 докторов и 400 кандидатов наук, что составляет почти 41% от всей численности ППС. Средний возраст доктора наук в БНТУ – 72 года 8 месяцев, кандидата наук – 58 лет.

В 2023 году диссертации защищались в 12 советах по защите диссертаций при БНТУ. Всего защищено 27 кандидатских и 1 докторская диссертаций. Работниками БНТУ в данный период (в том числе и в других советах) защищено 14 кандидатских и 2 докторские диссертации.

Постоянно увеличивается число научных специальностей, по которым в университете ведется подготовка аспирантов, докторантов и соискателей. В настоящее время в БНТУ представлено 57 специальностей по аспирантуре (62 с учетом разных научных отраслей) и 36 специальностей по докторантуре (40 с учетом разных научных отраслей).

Увеличивается прием в аспирантуру и докторантуру граждан Республики Беларусь (в 2023 году принято 80 человек, что существенно выше, чем в предыдущие года).

В БНТУ сформирована система материального стимулирования сотрудников и их научных руководителей при успешной защите диссертаций (приказ БНТУ от 20.01.2020 № 87 «О единовременном дополнительном премировании работников БНТУ, защитивших диссертации, научных руководителей (научных консультантов), мерах по повышению результативности подготовки диссертаций», приказ БНТУ от 11.03.2020 № 354 «О единовременном дополнительном премировании работников БНТУ, защитивших диссертации, научных руководителей (научных консультантов), мерах по повышению результативности подготовки диссертаций из числа иностранных граждан»). За 2023 год согласно данным приказам материальное стимулирование было применено к 14 работникам БНТУ (ЭФ, ФТУГ, СФ, АТФ, СТФ, ФЭС, МТФ).

Основным внутренним резервом по защите кандидатских диссертаций является контингент преподавателей-стажеров, преподавателей, старших преподавателей, аспирантов, докторантов. Учитывая тот факт, что большая часть работников еще учится в аспирантуре, то защиту данных ППС нужно рассматривать в разрезе результативности научно-ориентированного образования. Оставшаяся часть ППС представляет собой

работников, которые в большинстве своем закончили аспирантуру и не подготовили по различным причинам диссертации к защите. Особую группу составляют работники, которые обучаются в докторантуре; являются резервом для поступления в докторантуру или закончили докторантуру и готовят докторские диссертации к защите. По данной группе работников ранее статистическая отчетность не велась, что требует дополнительного внимания в 2024 году со стороны УПНКВК.

С точки зрения выявления внутреннего резерва работников БНТУ по защите диссертаций, возможно использовать несколько подходов.

Одним из основных способов подхода с вышеуказанным резервом является Комиссия по мониторингу выполнения планов творческого роста работников из числа профессорско-преподавательского состава, не имеющих ученых степеней и званий (далее – Комиссия). Последний состав Комиссии утвержден приказом БНТУ от 12.12.2023 № 987.

В 2022 году было проведено 7 заседаний Комиссии, на которых были заслушаны отчеты 74 старших преподавателей БНТУ о выполнении ими планов творческого роста. По результатам деятельности Комиссии установлено, 2022 году имеют возможность защитить кандидатскую диссертацию 6 работников БНТУ, 2023 году – 16, 2024 году – 6, 2025 году – 1.

По итогам 2023 года защищено только 2 диссертации из этого списка (Ожешковская И.Н., «Теория и история архитектуры», 05.23.23 – архитектура зданий и сооружений, городских и сельских поселений, межселенных территорий; Калечиц В.Н., «Электроснабжение», 05.14.02 – электрические станции и электроэнергетические системы). Еще 4 человека включены в список защит на 2024 год (Лашук А.В. «Физическая культура», Яковлев А.А. «Мосты и тоннели», Проц Т.А. «Маркетинг», Плищ В.Н. «Тракторы»). Защиты остальных диссертантов перенесены на более поздние сроки.

В первой половине 2023 года Комиссия провела 2 заседания, на которых рассматривала планы творческого роста работников, у которых подходил срок перезаключения контрактов. Во многих случаях комиссия рекомендовала заключать контракты на более короткий (менее 5 лет) срок с последующим рассмотрением выполнения этапов подготовки диссертационных исследований.

В декабре 2023 года комиссия в новом составе (ввиду кадровых изменений) собиралась 2 раза. На заседания были приглашены старшие преподаватели совместно с заведующими кафедр, защита которых заявлялась факультетами в 2024 году. Целью такого рассмотрения является создание условий для успешной защиты диссертаций. Комиссия рассмотрела в общей сложности 24 работника БНТУ из поданного деканами списка на защиты в 2024 году. Из них 2 диссертации уже поставлены на защиту в январе (Данилов А.А., Жуковский Е.М.), 20 диссертаций готовы к защите в 2024 году, 2 диссертации нуждаются в окончательном оформлении без видимых перспектив к защите в 2024 году (Глембоцкий А.В., Серченя Т.И.).

Еще одним способом выявления резерва является информация по возрастному составу ППС. Неостепененные старшие преподаватели факультетов разбиты на возрастные категории и представлены в таблице. В последнем столбце саккумулирован резерв, рассчитанный исходя из возрастных рамок. Старшие преподаватели от 30 до 50 лет – самая трудоспособная категория работников для ведения научной деятельности; категория свыше 50 лет требует особого подхода и иных стимулирующих мер.

Таблица. Количество старших преподавателей БНТУ не имеющих ученые степени и звания в разрезе факультетов

Факультет БНТУ	до 30 лет	30–40	40–50	свыше 50	Потенциальный резерв (предполагаемый)
101 АТФ	2	16	10	12	30
102 ФГДЭ	0	3	9	12	13
103 МСФ	3	13	7	17	26
104 МТФ	1	3	5	6	10
105 ФММП	0	6	10	8	16
106 ЭФ	5	13	10	9	30
107 ФИТР	3	3	9	12	16
108 ФТУГ	2	10	14	1	27
109 ИПФ	2	1	2	4	5
110 ФЭС	1	5	6	10	13
111 АФ	0	9	8	13	17
112 СФ	6	4	9	12	19
113 ПСФ	1	3	1	8	5
114 ФТК	2	11	7	12	20
115 ВТФ	0	5	14	0	19
117 МИДО	1	1	3	2	5
118 ФМС	0	0	1	11	1
119 СТФ	2	5	16	31	25
Итого					297

Согласно таблице видно, что на ряде факультетов отсутствуют неостепененные старшие преподаватели младше 30 лет (ФГДЭ, ФММП, АФ, ВТФ, ФМС), что является недоработкой руководящего состава факультетов по включению студентов и магистрантов в научную деятельность. В последнем столбце для каждого факультета рассчитан максимальный резерв по защитам диссертаций среди старших преподавателей БНТУ, который в сумме составляет 297 человек. Следует учесть, что в этом резерве содержится весьма большое количество старших преподавателей общеобразовательных кафедр, которым сложно в настоящее время закончить диссертационное исследование в связи с тем, что отсутствуют сформированные научные школы и остепененные специалисты в данной области знаний. Однако больше половины этого резерва составляют старшие преподаватели, которые закончили аспирантуру и которые в состоянии под руководством своих же коллег по кафедре закончить диссертацию и защитить ее.

Были выявлены причины, препятствующие подготовке диссертационного исследования неостепененными ППС БНТУ:

- финансово-временные проблемы: высокая учебная и общественная нагрузка, возлагаемая со стороны заведующего кафедрой, в результате чего у диссертанта недостаточно времени для подготовки и оформления текста диссертационного исследования; работа на 1,5 ставки на кафедре в связи с необходимостью решения финансовых затруднений;

- организационные: отсутствие научного собрания и (или) совета по защитам диссертаций по соответствующим специальностям; отсутствие поддержки научного руководителя в части прохождения по этапам защиты; отсутствие соответствующего оборудования для проведения эксперимента;

- академические: потеря связи с научным руководителем в части подготовки текста диссертации, автореферата, формулировки тем, задач, научных положений, выносимых на защиту; отсутствие актуальности темы диссертации вследствие длительного интервала

по ее подготовке;

– личные причины.

Обобщая вышеизложенное, совет университета РЕШИЛ:

1. Информацию, содержащуюся в докладе проректора по научной работе Якушенко К.В. «Активизация защит диссертаций работников БНТУ за счет использования внутренних резервов», принять к сведению.

2. Деканам факультетов, директору МИДО:

2.1. до 31.01.2024 актуализировать должностные инструкции работников деканата, которым вменяются обязанности ответственных за научно-исследовательскую работу и научно-исследовательскую работу студентов;

2.2. осуществлять систематический контроль за ходом выполнения планов творческого роста ППС в части сроков прохождения по этапам защиты диссертации. Не выполнение показателей планов творческого роста считать грубым неисполнением должностных обязанностей;

2.3. при решении вопроса о рекомендации старших преподавателей для продления контрактов и назначения надбавок за сложность и напряженность работы исходить из реальных перспектив защиты диссертации в течение не более 3 лет работы в этой должности;

2.4. организовать на постоянной основе работу научно-методологических семинаров по направлениям отраслей науки (научное направление) с целью обсуждения результатов и активизации работы над диссертационным исследованием ППС. Подготовить приказ об организации работы научно-методологического семинара по направлениям отраслей науки до 29.02.2024.

3. Проректору по научной работе Якушенко К.В. совместно с УПНКВК, деканам факультетов, директору МИДО, ответственным за НИР и НИРС по факультетам:

3.1. доводить своевременно информацию до ППС об объявленных конкурсах, грантах, проводимых мероприятиях с целью апробации результатов диссертационного исследования;

3.2. ежегодно осуществлять проведение мероприятий с представителями Высшей аттестационной комиссии Республики Беларусь (далее – ВАК), членами диссертационных советов, профессорами кафедр с целью ознакомления ППС с процедурой прохождения защиты и выполнения требований ВАК в данной части;

3.3. до 30.06.2024 (далее – ежегодно) представлять ректору БНТУ рекомендации по общему объему учебной нагрузки и видам общественных поручений для каждого конкретного работника БНТУ, не имеющего ученой степени, и осуществляющего работу над диссертационным исследованием.

4. Начальнику управления подготовки научных кадров высшей квалификации Крушевскому Е.А.:

4.1. проводить заседание Комиссии по мониторингу выполнения планов творческого роста работников из числа профессорско-преподавательского состава не реже 1 раза в месяц;

4.2. до 31.01.2024 провести работу по учету всех докторантов (в том числе и закончивших докторантуру) БНТУ и работников БНТУ обучающихся или окончивших докторантуру в других учреждениях научно-ориентированного образования и представить проректору по научной работе меры по активизации защит докторских диссертаций работниками БНТУ.

5. Контроль исполнения решения возложить на проректора по научной работе Якушенко К.В.

Председатель совета
Секретарь совета




С.В.Харитончик
Е.В.Бертош