Проект



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Міністэрства адукацы1 Рэспублікі Беларусь****Беларускі нацыянальнытэхнічны універсітэт** |  | **Министерство образования Республики Беларусь****Белорусский национальныйтехнический университет** |
| **РАШЭННЕ САВЕТА БНТУ** |  | **РЕШЕНИЕ СОВЕТА БНТУ** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| *25.11.2022 пратакол № 2* |  | *25.11.2022 протокол № 2*  |
| г. Мінск |  |  г. Минск |

по докладу начальника управления подготовки научных кадров высшей квалификации Крушевского Е.А. «О резервах для увеличения количества защит диссертаций среди работников БНТУ».

**1. Кадровый состав ППС БНТУ.** Статистические данные показывают, что в БНТУ, как и в других учреждениях высшего образования наблюдается тенденция «старения» ППС. Во многом это следствие низкой результативности системы подготовки научных кадров высшей квалификации. На начало 2022 года в БНТУ с учетом штатных работников и совместителей работает 136 докторов и 522 кандидата наук, что составляет менее 42% от всей численности ППС. Средний возраст профессора в БНТУ ‒ 71 год, доцента – 57 лет, что, коррелирует со статистикой по республике и почти не изменился с 2020 года.

**2. Резервы для увеличения защит диссертаций работниками БНТУ. Защиты неостепененными работниками из числа ППС.**

Резервом по защите диссертаций является контингент ассистентов, стажеров-преподавателей, преподавателей и старших преподавателей. На основании проведенного гендерного анализа сделаны выводы о том, что в течение ближайших 5 лет может и должно состояться не менее 150 защит диссертаций работниками БНТУ. В разбивке по факультетам это выглядит следующим образом: ЭФ – не менее 20 (45 неостепененных ППС в возрасте до 40 лет), МСФ – 15, АТФ, ФГДЭ, ФММП, ФИТР, ФТУГ, АФ, СФ, ПСФ, ФТК – 10, МТФ, ИПФ, ФЭС – 5, МИДО – 1.

**3.** **Резервы для увеличения защит диссертаций работниками БНТУ. Защиты выпущенными аспирантами, обучавшимися за счет средств республиканского бюджета по заказу БНТУ.**

За последние 5 лет БНТУ подготовило 154 аспиранта по заказу БНТУ: ЭФ, СФ – 18, МСФ – 17, ФТК – 15, АТФ – 14, ФЭС 13, ФММП – 12 и т.д. Поэтому здесь можно ожидать около 60 защит в течение ближайших 5 лет.

**4. Работа с резервом.**

Во 2 семестре 2021/2022 уч. года было проведено 7 заседаний комиссии по мониторингу выполнения планов творческого роста работников из числа профессорско-преподавательского состава, не имеющих ученых степеней и званий, на которых были заслушаны отчеты 74 старших преподавателей БНТУ о выполнении ими планов творческого роста.

По результатам деятельности комиссии установлено, что из числа заслушанных на заседаниях комиссии старших преподавателей в 2022 году имеют возможность защитить кандидатскую диссертацию 6 работников БНТУ, 2023 – 16, 2024 – 6.

Установлено, что у 10 работников БНТУ по ряду причин нет перспектив защиты диссертаций, 12 работников давно прекратили работу над диссертацией, из них 3 имеют пенсионный или предпенсионный возраст. Все они предупреждены о переводе на должность ассистента по завершению текущего контракта.

Комиссия рекомендовала:

8 старшим преподавателям общеобразовательных кафедр, имеющим высокий уровень методической работы и НИРС продолжить работать в данном направлении;

14 старшим преподавателям продолжить повышение научного уровня путем поступления в магистратуру и аспирантуру;

1 работнику БНТУ, который в настоящее время обучается в аспирантуре, неукоснительно следовать индивидуальному плану аспиранта.

Все рекомендации комиссии разосланы на факультеты в системе SM Бизнес. Срок исполнения – 20.12.2022.

**5. Состояние защит и выполнение плана на 2022 год.**

При запланированных согласно подписанным деканами факультетов докладным, в 2022 должны были состояться 23 защиты кандидатских диссертаций и 2 защиты докторских диссертаций. На 09.11.2022 прошли 3 защиты кандидатских и 1 докторская. При этом предварительную экспертизу успешно прошли также еще 11 работников БНТУ: у 3 работников БНТУ научное собрание отправило диссертации на доработку. Из этих 14 человек 4 защиты состоятся в 2022 года, не менее 10 защит будет проведено в 1-ом квартале 2023 года.

**6. Дефицит работников, имеющих ученые степени.**

Лишь 3 факультета (ПСФ, МТФ, ФИТР) имеют процент остепененности выше 50%. По остальным факультетам дефицит работников из числа ППС с учеными степенями (для достижения уровня остепенности в 50%) составляет – от 27 (СТФ), 16 (МСФ), 13 (ЭФ) до 1 (ФЭС и ИПФ). Общий дефицит составляет 115 работников.

С учетом этих данных, а также проведенного анализа среднегодового числа аспирантов, обучавшихся за счет средств республиканского бюджета по заказу БНТУ за последние 5 лет, МСФ, ФММП, ЭФ, ФЭС, СФ, ФТК следует увеличить число аспирантов по заказу БНТУ.

**7. План развития кадрового состава факультетов.**

На основании решения Совета БНТУ от 27.05.2022 разработан и принят Советом МТФ 31.10.2022 план развития кадрового состава факультета, который может быть принят за основу для внедрения подобного планирования во всех соответствующих структурных подразделениях.

План включает в себя следующие разделы:

1. Вовлечение студенческой молодежи 3‒4 курсов в студенческую НИР в рамках обязательной НИРС, студенческих бюро, участия в Республиканском конкурсе научных работ студентов и повышение публикационной активности.
2. Повышение публикационной активности магистрантов, аспирантов, докторантов и соискателей, обучающихся на факультете.
3. Развитие международного сотрудничества научных школ.
4. Обеспечение доступа обучающихся, аспирантов и магистрантов к участию в оплачиваемых научно-исследовательских работах и программах.

Таким образом, создание сквозной системы подготовки научных кадров позволит вести планомерную работу с:

1. талантливыми школьниками на всех этапах профориентационной работы;

2. талантливыми студентами на всех этапах их обучения в БНТУ;

3. магистрантами в процессе их первого научного опыта – написания и защиты магистерской диссертации, а также дальнейшей их рекомендации в аспирантуру;

4. активная работа с аспирантами для увеличения количества защит в срок обучения.

Обобщая вышеизложенное, совет университета РЕШИЛ:

1. Информацию, содержащуюся в докладе начальника управления подготовки научных кадров высшей квалификации Крушевского Е.А. «О резервах для увеличения количества защит диссертаций среди работников БНТУ», принять к сведению.
2. Комиссии по мониторингу выполнения планов творческого роста: при решении вопроса о рекомендации старших преподавателей для продления контрактов исходить из реальных перспектив защиты диссертации в течение не более 10 лет работы в этой должности.
3. Начальнику управления подготовки научных кадров Крушевскому Е.А.:
	1. в рамках Комиссии по мониторингу выполнения планов творческого роста продолжить на постоянной основе анализ готовности диссертационных работ работниками из числа ППС, а также распространить данную практику на НИПИ;
	2. усилить контроль за приемом в аспирантуру с точки зрения имеющего научного задела и мотивированности поступающих работников БНТУ.
4. Деканам факультетов, директору МИДО совместно с заведующими кафедрами на основании разработанной на МТФ (при участии УПНКВК) плана развития кадрового состава разработать концепцию развития соответствующего структурного подразделения. Срок – 20.12.2022.
5. Контроль исполнения решения возложить на проректора по научной работе Маляревича А.М.

Председатель совета  С.В. Харитончик

Секретарь совета  К.В. Якушенко