

24.05.2023 пратакол № 9

г. Мінск



г. Минск

по докладу начальника управления по работе с персоналом Куневича О.В.
«Кадровый потенциал БНТУ: анализ состояния и тенденции развития»

Заслушав и обсудив доклад начальника управления по работе с персоналом, совет университета отмечает, что структура БНТУ отвечает современным международным требованиям, предъявляемым национальными и международными организациями к университетам. Она включает: 17 факультетов; 93 кафедры; 9 колледжей; 7 институтов; лицей; филиал в г. Солигорске; инженерно-технический факультет БНТУ на базе Таджикского технического университета им. академика М.С. Осими; 30 научно-исследовательских лабораторий и центров; научно-технологический парк «Политехник»; опытный завод «Политехник»; санаторий-профилакторий «Политехник» и другие структурные подразделения.

Проводимая работа в университете является результатом высокого профессионализма коллектива БНТУ, общая численность которого составляет 3680 человек, в т.ч. профессорско-преподавательского состава (33 % от общей численности), учебно-вспомогательного (16 %), административно-управленческого (26 %) и обслуживающего персонала (25 %). Отмечается положительный факт, что среди 17 деканов факультетов – 4 доктора наук (23,5 %), среди 93 заведующих кафедрами – 29 докторов наук (31,2 %). Всего в университете 104 работника (8,4 %) из числа ППС, имеющих ученую степень доктора наук, в том числе 7 – членов-корреспондентов НАН Беларуси и 3 академика, 405 (32,9 %) – кандидатов наук.

В общей структуре БНТУ преобладает женский коллектив (63 %). Мужчины соответственно составляют 37 % общей численности работников университета.

Динамика численности персонала БНТУ имеет тенденцию к снижению (количество работников уменьшилось с 2019 по 2023 год на 1,9 %). Сокращение штатных педагогических работников из числа ППС за указанный период составило 11,7 % и связано с ежегодным снижением численности обучающихся в университете (на 11,6 % за аналогичный период).

Отмечена положительная динамика омоложения коллектива. Средний возраст работников БНТУ 50,7 лет, в том числе из числа УВП – 46,6 лет (снижение за пять лет составило 3 года 6 месяцев). В структуре УВП преобладают работники в возрасте до 29 лет (25,8 %). Среди 17 факультетов средний возраст педагогических работников из числа ППС составил 50,4 лет

(снижение за пять лет составило 1 год 2 месяца). Большой удельный вес занимает ППС в разрезе 40–49 лет (21,6 %), что является позитивным моментом, поскольку имеются возможности для самореализации и развития потенциала внутри университета. Численность работников в категории старше 66 лет уменьшилась с 22,8 % в 2019 г. до 21,8 % в 2023 г.

Наименьший средний возраст ППС наблюдается на ВТФ (43 года), ФММП (45 лет 1 месяц), ЭФ (46 лет). При этом наиболее возрастные работники из числа ППС на ПСФ (58 лет 2 месяца), МТФ (55 лет 1 месяц) и ФЭС (54 года 1 месяц).

Наименьший средний возраст УВП наблюдается на ФМС (37 лет 9 месяцев), ИПФ (40 лет 8 месяцев), АТФ (41 год 8 месяцев). Наиболее возрастные работники из числа УВП наблюдаются на ВТФ (56 лет 9 месяцев), ФЭС (56 лет 2 месяца) и АФ (53 года 11 месяцев).

Трудовой стаж большинства работников из числа ППС свыше 25 лет (38,6 %), что позволяет судить о стабильности трудового коллектива.

Остепененность педагогических работников из числа ППС БНТУ составила 42 % в среднем, что превышает установленный норматив оценки соответствия университета заявленному виду (не менее 40 %). Наибольшее количество штатных работников ППС с ученой степенью на ПСФ (76 %), МТФ (61 %), ИПФ (60,7 %). При этом наименьшее количество остепененных работников на СТФ (15,9 %) и ФМС (21,9 %) объясняется в том числе и спецификой данных факультетов.

Для успешной работы университета проводится на постоянной основе анализ уровня образования и своевременное повышение квалификации персонала БНТУ. Основной состав университета имеет высшее образование 65,4 % общей численности персонала БНТУ.

Среди ППС университета 54,0 % педагогических работников составляют выпускники БНТУ (БГПА, БПИ); 15,7 % – выпускники Белорусского государственного университета; 4,1 % – выпускники Минского государственного лингвистического университета; 2,1 % – Белорусского государственного педагогического университета им. М.Танка; 1,9 % – Белорусского государственного технологического университета; 22,2 % – выпускники других высших учебных заведений.

Анализ текучести кадров показал, что хотя и процент увольнения имеет тенденцию к снижению, но по-прежнему имеет высокие значения. Среди основных причин является окончание трудовых отношений (50,4 %) и по соглашению сторон (38,5 %).

Численный состав молодых специалистов на 2023 г. составляет 227 чел. (6,2 % от общего числа работников БНТУ), из них: выпускники, получившие высшее образование как за счет бюджета, так и на платной основе (по распределению) за исключением педагогических работников – 146 чел. (64,0 %); педагогические работники из числа выпускников – 81 чел. (36,0 %), в том числе молодые специалисты из числа ППС после окончания учреждения высшего образования – 39 чел. (48 %); после окончания магистратуры – 23 чел. (28,0 %); после окончания аспирантуры – 19 чел. (24,0 %).

Наряду с установленными на законодательном уровне условиями оплаты труда (оклад и стимулирующие выплаты в виде ежемесячной премии и надбавок) в университете, в целях усиления материальной заинтересованности, стимулирования труда и повышения престижа профессорско-преподавательского состава, закрепления молодых специалистов, повышения эффективности работы заведующих кафедрами, профессоров и других работников университета разработан ряд положений и изданы приказы ректора БНТУ, в частности: «Положение по дополнительному стимулированию оплаты труда отдельных категорий руководителей структурных подразделений Белорусского национального технического университета, в том числе заведующих кафедрами» (приказ от 21.07.2021 № 1053); «Положение о дополнительном стимулировании оплаты труда и мотивации к активной трудовой деятельности специалистов из числа ППС состава кафедр, работающих в должности профессора кафедры Белорусского национального технического университета» (приказ от 07.02.2023 г. № 14-П); «Положение о дополнительном стимулировании оплаты труда отдельных категорий работников Белорусского национального технического университета, имеющих статус молодых специалистов» (приказ от 27.02.2023 г. № 20-П); приказ «О единовременном дополнительном премировании работников БНТУ, защитивших диссертации, научных руководителей (научных консультантов), мерах по повышению результативности подготовки диссертаций из числа иностранных граждан» от 11.03.2020 г. № 354 и др.

Вместе с тем, необходимо отметить, что несмотря на ряд значимых достижений в совершенствовании кадровой политики, структуры управления образовательным процессом, стимулировании высококачественного труда работников в соответствии с коллективным договором, выявлены вопросы, требующие решения в части дальнейшего развития кадрового потенциала БНТУ:

14 кафедр университета не выполняют условия их создания в полном объеме;

наблюдается тенденция снижения удельного веса работников, имеющих ученые степени и звания;

распределение выпускников осуществляется преимущественно в другие организации, при этом не учитываются нужды университета в соответствующих кадрах;

отсутствуют перспективные планы сменяемости кадрового состава подразделений на перспективу;

требуется тщательный анализ организации и привлечения отдельных категорий работников, имеющих статус молодых специалистов к выполнению работ, применения к ним стимулирующих выплат в соответствии с действующими нормативными правовыми актами и положениями в университете.

С учетом вышеизложенного и поступивших в ходе обсуждения доклада замечаний и предложений, совет университета РЕШИЛ:

1. Информацию, изложенную в докладе начальника управления по работе с персоналом, принять к сведению.

2. Первому проректору Вершине Г.А., начальнику управления по работе с персоналом Куневичу О.В. представить предложения по развитию кадрового потенциала БНТУ и разработать программу «Кадры» Белорусского национального технического университета на 2023-2030 годы (срок исполнения – до 01.10.2023).

3. Деканам факультетов, заведующим кафедрами, руководителям других структурных подразделений:

3.1 расширить практику привлечения специалистов по востребованным специальностям (по которым в БНТУ не ведется обучение) на условиях целевой подготовки в других учреждениях образования Республики Беларусь (срок исполнения – ежегодно в сроки, установленные правилами приема);

3.2 организовать выполнение функциональных обязанностей молодых специалистов, максимально учитывая специальности и квалификации, полученные ими в учреждениях образования (срок исполнения – постоянно).

4. Деканам факультетов, заведующим кафедрами, директорам филиалов (колледжей) при распределении выпускников, заканчивающих БНТУ и его филиалы (колледжи) учитывать заявки, поступающие из структурных подразделений комплекса БНТУ в приоритетном порядке или на уровне базовых предприятий (организаций-партнеров) (срок исполнения – ежегодно).

5. Начальнику управления подготовки научных кадров высшей квалификации Крушевскому Е.А. разработать критерии оценки научной деятельности для работников из числа ППС, осуществляющих подготовку специалистов на невыпускающих кафедрах (для сферы спортивной индустрии и др.) (срок исполнения – 02.10.2023).

6. Контроль исполнения решения возложить на первого проректора Вершину Г.А.

Заместитель
председателя совета БНТУ

Секретарь совета БНТУ



Г.А.Вершина



К.В. Якушенко