

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к Коллективному договору

между Белорусским национальным техническим университетом
и профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации
работников Белорусского национального технического университета
Белорусского профессионального союза работников образования и науки
на 2019-2022 годы (с изменениями и дополнениями, подписанными
17.08.2020, 18.02.2021 и 26.05.2021)

Белорусский национальный технический университет и профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации работников Белорусского национального технического университета Белорусского профессионального союза работников образования и науки заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Коллективного договора между Белорусским национальным техническим университетом и профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации работников Белорусского национального технического университета Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы (с изменениями и дополнениями № 1 от 17.08.2020, № 2 от 18.02.2021 и № 3 от 26.05.2021), включая Соглашение между Белорусским национальным техническим университетом и профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации студентов Белорусского национального технического университета (с изменениями и дополнениями № 1 от 17.08.2020), (далее – Договор) на 2022-2025 годы с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Договор следующие изменения:

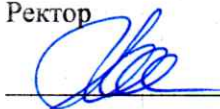
2.1. название Договора после слов «на 2019-2022 годы» дополнить словами «(продлен на 2022-2025 годы)»;

2.2. в пункте 1:

слова «Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы» - заменить словами «а также с законодательными актами Республики Беларусь и»;

после слов «на 2019-2022 годы» дополнить словами «продлено на 2022-2025 годы»;

Ректор



С.В.Харитончик



Председатель профкома



И.С.Вахтина

2.3. в части первой пункта 6:

слова «подписанное 27 февраля 2019 года и зарегистрированное Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 01 апреля 2019 года № 260 (далее – Соглашение), в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года и зарегистрированных Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 13 апреля 2020 года № 282, и в соответствии с Дополнительным соглашением к Соглашению, подписанным 25 февраля 2022 года и зарегистрированным Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 17 марта 2022 года № 337.» - исключить.

после слов «на 2019-2022 годы» дополнить словами «продлено на 2022-2025 годы);

2.4. пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. В течение срока действия Договора Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении и (или) изменений и дополнений в Договор рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.»;

2.5. в подпункте 22.2 пункта 22 слова «уполномоченным ей профсоюзным органом» заменить словами «на заседании профсоюзного комитета»;

2.6. в подпункте 22.3 пункта 22 часть первую изложить в следующей редакции:

«22.3. Порядок и объем распределения педагогической работы профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) устанавливается в соответствии с законодательством Республики Беларусь по согласованию с Профкомом.

2.7. подпункт 22.20 пункта 22 изложить в следующей редакции:

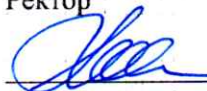
«22.20. Работникам из числа лиц, принятых на работу в Университет в течение первых трёх месяцев со дня получения высшего или научно-ориентированного образования, могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты, которые выплачиваются Работнику в первые три года работы в Университете:

надбавка при заключении контракта в размере 50 процентов оклада;

надбавка за особенности профессиональной деятельности в размере 20 процентов оклада;

надбавка за высокие достижения в труде в размере 15 процентов оклада.

Ректор

 С.В.Харитончик

Председатель профкома

 И.С.Вахтина

Установить премиальный фонд на ежемесячное дополнительное премирование в размере 15 процентов от сумм окладов Работников, принятых на работу в Университет в течение первых трёх месяцев со дня получения высшего или научно-ориентированного образования, из числа педагогических работников.

Установить премиальный фонд на ежемесячное дополнительное премирование в размере 65 процентов от сумм окладов Работников, принятых на работу в Университет в течение первых трёх месяцев со дня получения высшего или научно-ориентированного образования, для всех категорий Работников (за исключением педагогических работников).

Премиальный фонд для установления ежемесячного дополнительного премирования вышеуказанным Работникам формируется и ежемесячно передается руководителям структурных подразделений Университета.»;

2.8. в части 22.20.2 подпункта 22.20 пункта 22 слова «со дня завершения обучения по I ступени, или по II ступени высшего образования или после получения послевузовского образования» заменить словами «со дня получения соответствующего уровня образования»;

2.9. Пункт 22.30 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«22.30. Производить индексацию доходов Работников, содержащихся за счет бюджетных и внебюджетных средств в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».»;

2.10. часть 23.6.2 подпункта 23.6 пункта 23 изложить в следующей редакции:

«23.6.2. Предоставлять по письменному заявлению Работника дополнительный свободный от работы день (дни) без сохранения среднего дневного заработка в связи с возникновением следующих уважительных причин личного и семейного характера:

вступление в брак самого работника, его детей, внуков;

рождение детей, внуков;

организация похорон члена семьи, близких родственников;

для участия в торжественной линейке, посвященной Дню знаний, родителям, чьи дети идут в 1–5 классы;

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

необходимость ухода за больным членом семьи, а также сопровождения его на лечение;

иные случаи.»;

Ректор



С.В.Харитончик

Председатель профкома



И.С.Вахтина

2.11. подпункт 29.1 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«29.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса производится с предварительного согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8 – 11 статьи 42 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома.»;

2.12. подпункт 29.2 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«29.2. Расторжение трудового договора в случае, предусмотренным абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.»;

2.13. часть 29.6.1 подпункта 29.6 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«29.6.1. разведенным, а также не состоящим в браке, имеющим на иждивении одного и более несовершеннолетних детей;»;

2.14. в подпункте 29.13 пункта 29 слова ««Палажэннем аб парадку правядзення конкурсу пры замяшчэнні пасад педагагічных работнікаў з ліку прафесарска-выкладчыцкага складу ва ўстановах вышэйшай адукацыі Рэспублікі Беларусь», утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь 21.06.2011 № 806)» заменить словами «законодательством Республики Беларусь»;

2.15. пункт 29 дополнить новым подпунктом 29.24 следующего содержания:

«29.24. При приеме на работу Работника Наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы. В отношении кандидатов на руководящие должности Наниматель запрашивает сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях.»;

2.16. пункт 33 дополнить новым подпунктом 33.5 следующего содержания:

«33.5. В целях профилактики производственного травматизма совместно проводить работу по организации и проведению мероприятий «Неделя нулевого травматизма.»»;

2.17. подпункт 36.3 пункта 36 изложить в следующей редакции:

Ректор



С.В.Харитончик

Председатель профкома



И.С.Вахтина

«36.3. Частично компенсировать Работникам – членам профсоюза затраты путем снижения стоимости абонементов при посещении плавательного бассейна Университета.»;

2.18. подпункт 39.2 пункта 39 изложить в следующей редакции:

«39.2. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденной сметой, на основании личного заявления члена профсоюза.»;

2.19. в подпункте 40.8 пункта 40 слова «О вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом» заменить словами «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом»;

2.20. части первую и вторую подпункта 40.9 пункта 40 изложить в следующей редакции:

«40.9. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности Работников, избранных в состав Профкома и не освобожденных от основной работы, а также председателей профсоюзных организаций структурных подразделений университета с письменного согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8 – 11 статьи 42 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома.»;

2.21. Подпункт 40.10 пункта 40 изложить в следующей редакции:

«40.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности Работников, представителей профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде с согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5,

Ректор



С.В.Харитончик

Председатель профкома



И.С.Вахтина

абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8 – 11 статьи 42 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) с указанными категориями Работников, в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.»;

2.22. подпункт 45.3 пункта 45 изложить в следующей редакции: «45.3. Отчеты Сторон о ходе выполнения Договора заслушиваются два раза в год на конференции коллектива работников университета.»;

2.23. в подпункте 45.4 пункта 45 вторую часть– исключить;

2.24. приложения 1-24 и 26 к Договору, изложить в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года, 18 февраля 2021 года, 26 мая 2021 года и изменений, внесенных настоящим Соглашением, и считать неотъемлемой частью Договора;

2.25. приложение 25 к Договору – исключить;

2.26. в приложении 26 к Договору в названии после слов «на 2019-2022 годы» добавить слова «(продлено на 2022-2025 годы)».

3. Изложить текст Договора (включая Соглашение между БНТУ и профкомом ППО студентов БНТУ), в редакции изменений и дополнений, подписанных 17 августа 2020 года, 18 февраля 2021 года, 26 мая 2021 года и изменений, внесенных настоящим Соглашением.

4. Настоящее Соглашение принято конференцией работников БНТУ и подписано 12 мая 2022 года.

5. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.



С.В. Харитончик

Председатель профкома

[Handwritten signature]